



Fortbildung OP Pflege – Marktplatz OP

„Existieren im Markt“

Patrik Honegger, Leitung Pflege interdisziplinäre Notfallstation, USZ



UniversitätsSpital
Zürich

http://michaeldstark.files.wordpress.com/2012/11/you_exist_but_do_you_live__by_jeffreaverity.jpg

Die Wesenselemente vom Marktplatz



http://www.enit.de/uploads/RTEmagicP_Markt_Palermo.jpg



UniversitätsSpital
Zürich

* Quelle: Wenn das Leben pflügt, A.Längle&D.Bürgi, 2016

Die „Person“ und ihr *glücklicher* Erfolg

- „Nur der Mensch selbst kann feststellen, ob er glücklich ist oder nicht, denn das Glück ist *subjektiv*.
- Existentiell betrachtet ist glücklich sein „*erfüllt sein*“ – von etwas Wertvollem.
- Dem Glück, an dem wir selbst aktiv beteiligt sind, wird tiefer gefühlt als nur zugefallenes Glück.
- Dann lebt der Mensch seinen Sinn für Glück - und *das Glück hat einen Sinn*.
- Der tiefste Grund zum Glücklich sein ist die der *inneren Zustimmung*.
- Das Glück stellt sich ein, wie jedes Gefühl – aber wir können an den Voraussetzungen dazu arbeiten.
- Was kann mehr Grund zum Glücklich sein geben, als die *Erfüllung* der *Grundbedingungen* des Daseins?

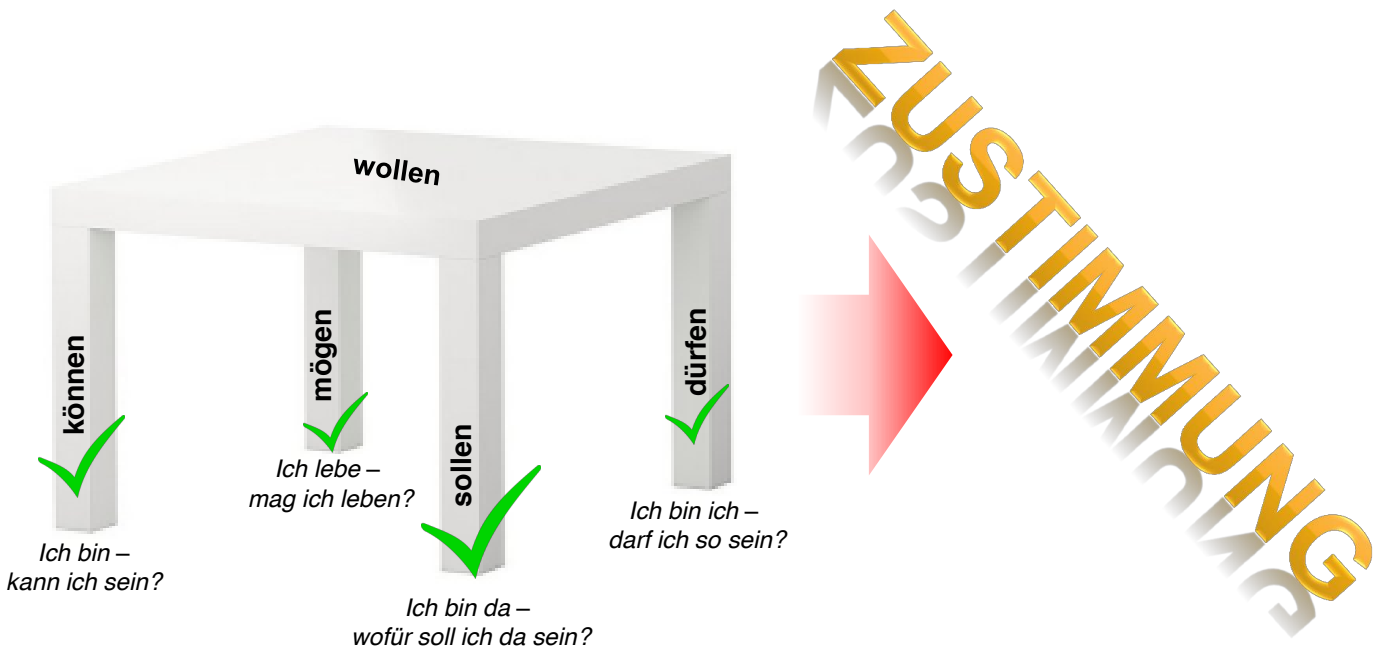


Sinn und Engagement

- „Über die Bedeutung von **Sinn** ist schon viel publiziert worden.
- Wenn Menschen ihre Arbeit nicht als sinnvoll erleben, führt dies früher oder später zur Abnahme des Engagement und schliesslich auch zu wirtschaftlich negativen Konsequenzen für das Unternehmen.
- Sinn ist auf allen Ebenen eines Unternehmens (Individuum, Gruppe, Organisation) von zentraler Bedeutung.
- Weitaus weniger thematisiert sind die Voraussetzungen für die Sinnfindung.
- Hier setzt Existential Leadership an, ein Führungsansatz, dessen Ausgangspunkt in den **Grundbedingungen** der **menschlichen Existenz** liegt.“



Engagement ist ein vierfaches „Ja“

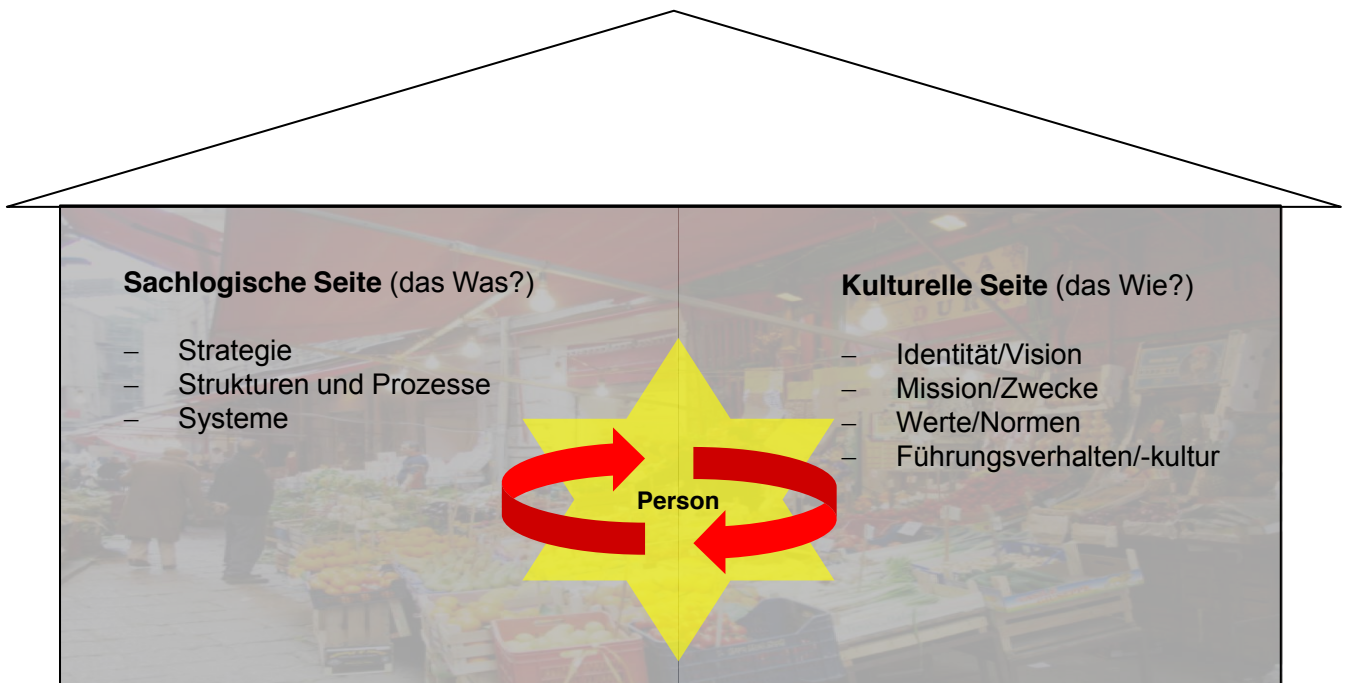


Commitment braucht Voraussetzungen...

- ...Annehmen/Aushalten können der Gegebenheiten am Arbeitsplatz.
- ...Zuwenden mögen zum Wertvollen in der OP Pflege.
- ...das Eigene einbringen zu dürfen im Tätigkeitsfeld im OP.
- ...ein Sinnvolles Handeln im Betrieb.



Führung hat zwei Seiten...



Engagement entwickeln aus der Perspektive der Führung

- **Frage nach dem Boden und dem Terrain in der Organisation**
 - Fokus auf Strukturen und Prozesse
- **Frage nach dem Gefühl bei der Sache**
 - Fokus auf Beziehungsebene
- **Frage nach der Person und ihren Fähigkeiten**
 - Fokus auf Eigenständigkeit
- **Frage nach dem Gesamtzusammenhang**
 - Fokus auf Sinn





UniversitätsSpital
Zürich

Literaturhinweise



Alfried Längle, 2011, **Sinnvoll leben**



Alfried Längle & Dorothee Bürgi, 2014, **Existenzielles Coaching**



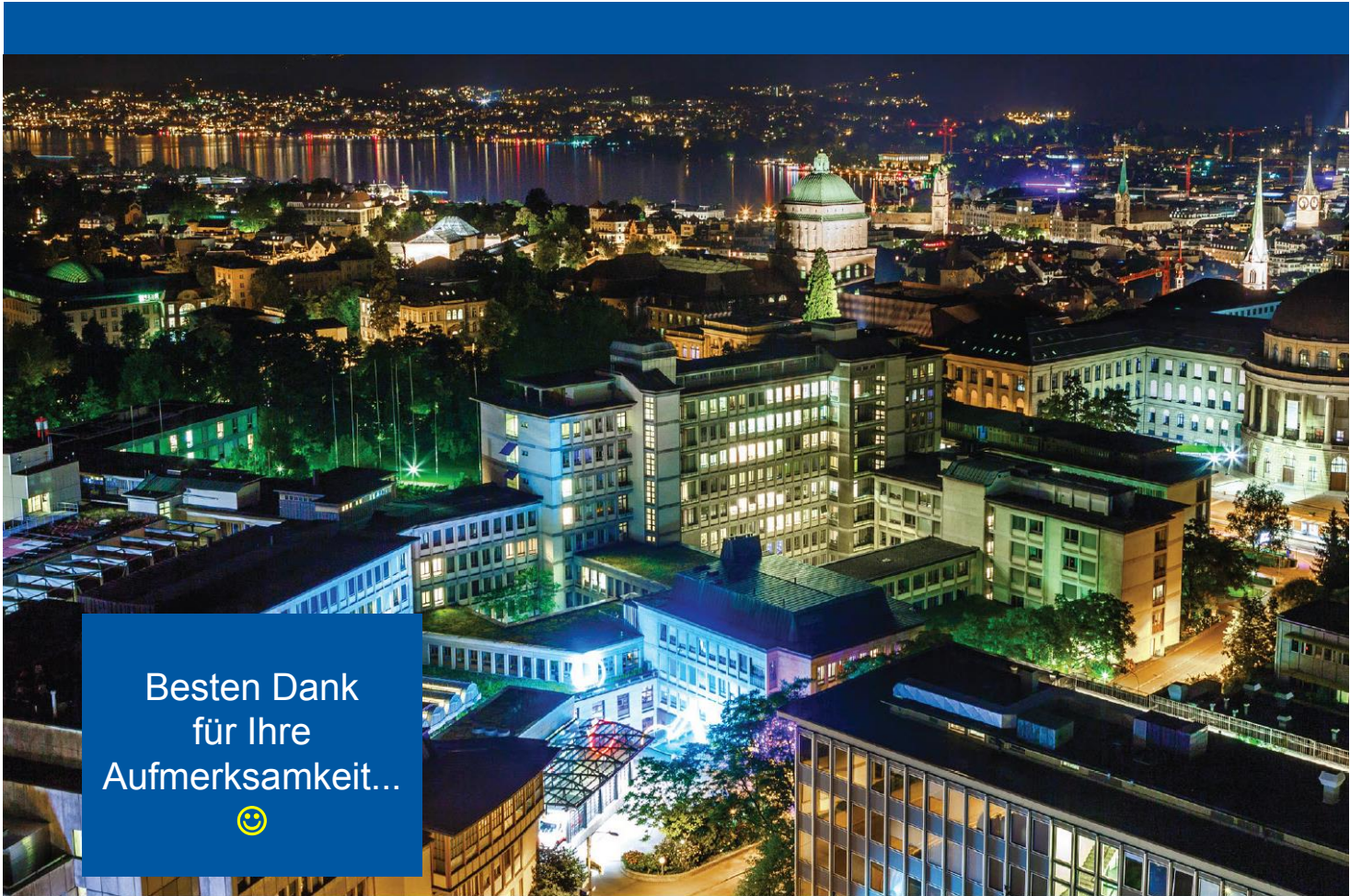
Alfried Längle & Dorothee Bürgi, 2016; **Wenn das Leben pflügt**



Alfried Längle, 2011; **Erfüllte Existenz**



UniversitätsSpital
Zürich



Besten Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit...



UniversitätsSpital
Zürich